

# Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu

## Článok 1

### Všeobecné ustanovenia

1. V tejto prílohe sa upravuje podrobnejšie tvorba, použitie, podmienky čerpania, rozpočet a hospodárenie s prostriedkami sociálneho fondu v zmysle zákona č. 152/1994 (ďalej len "SF") v znení neskorších predpisov u zamestnávateľa.

Príspevok zo SF sa môže poskytnúť odborovej organizácii v súlade s čl. 27 tejto KZ, zamestnancom a ich rodinným príslušníkom a bývalým zamestnancom, ktorých zamestnávateľ alebo jeho právny predchodca zamestnával ku dňu odchodu do dôchodku. Odborová organizácia aktívne spolupracuje so zamestnávateľom na tvorbe rozpočtu a použitia SF.

2. V priebehu roka sa môže rozpočet SF v jednotlivých položkách upravovať podľa potrieb zamestnancov po odsúhlasení zamestnávateľom a odborovou organizáciou.

3. Nevyčerpané finančné prostriedky SF prechádzajú do nasledujúceho obdobia.

4. Prostriedky SF sa vedú na samostatnom účte zamestnávateľa č. ú: 3419411005/5600 DEXIA a.s. SNV

5. Prevod finančných prostriedkov sa uskutoční do päť dní po dni dohodnutom na výplatu platu. Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr 31. januára nasledujúceho roka. V prípade zrušenia organizácie bez právneho nástupcu, vzniknuté nároky na plnenia z fondu sa uspokojujú ako nároky z pracovného pomeru.

6. Zamestnávateľ poskytne odborovej organizácii na jej účet v UNI Banke, č. účtu: 4007866729/7500 príspevok z fondu na úhradu nákladov odborovej organizácie vynaložených na spracovanie analýz a expertíz alebo iných služieb nevyhnutných na realizáciu kolektívneho vyjednávania v sume rovnajúcej sa 0,05% zo súhrnu funkčných plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Ak sa prostriedky podľa predchádzajúcej vety v bežnom roku nevyčerajú v dohodnutej sume, nevyčerpaná časť týchto prostriedkov môže byť použitá v nasledujúcom roku.

7. Zamestnávateľ je povinný odsúhlasiť všetky výdavky zo SF s Odborovou organizáciou.

8. Za dodržiavanie pravidiel o hospodárení so SF je zodpovedný poverený zamestnanec zamestnávateľa p. Marcela Kubičárová a predseda odborovej organizácie Zdenka Fazekas

## Článok 2

### Rozpočet sociálneho fondu

1. Predpokladaný príjem sociálneho fondu na rok 2025

a) povinný príděl vo výške 1 %	4 600 €
+ príděl vo výške 0,25 %	
b) zostatok SF z predchádzajúceho roka	100,52 €
<b>SPOLU: .....</b>	<b>4 700,52 €</b>

2. Výdavky zo sociálneho fondu na rok 2025

a) stravovanie	1 200,52 €
b) regenerácia pracovných síl	3 500 €
b) kultúra, spoločenská a vzdelávacia činnosť	-

**SPOLU :..... 4 700,52 €**

# Použitie a čerpanie sociálneho fondu

## **Stravovanie**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na závodne stravovanie v školskej jedálni nad rámec všeobecne platných predpisov od 1.1.2025 príspevok vo výške 0,25 € na jeden obed.

## **Kultúra, spoločenská a vzdelávacia činnosť**

Zo sociálneho fondu sa poskytne príspevok na úhradu za športové zariadenie. (prenájom telocvične, fitnesu, plavárne) Nebude sa preplácať zamestnancom účty, ale bude zamestnancom poskytovať iba úhradu, ktorá pôjde priamo majiteľovi zariadenia.

## **Regenerácia pracovných síl**

V prípade, že sa nevyčerpú prostriedky na vyššie uvedené, poskytne sa zamestnancom príspevok vo výške určenej podľa pracovného úväzku, na regeneráciu pracovných síl každému osobne po odsúhlasení zástupcom odborového zväzu za zamestnancov. Všetky príspevky sú paušálnymi príspevkami, preto nevyžadujeme dokladovanie.

## **Článok 3 Zdaňovanie**

V zmysle §43 zákona č. 595/2003 Zb. o daniach z príjmov možno zdaňovať sadzbou dane 19 % len tie príjmy z prostriedkov sociálneho fondu, ktoré sú poskytované v súlade s § 7 zákona SR č 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde, v znení neskorších predpisov.

Akékoľvek iné plnenie poskytované zamestnancom zo sociálneho fondu sa posudzuje za súčasť celkového príjmu zamestnanca zo závislej činnosti a funkčných pôžitkov zdaňovaných preddavkovým spôsobom. Od dane sú ku dňu účinnosti oslobodené príjmy taxatívne určené v §5 ods.7 zákona o daniach z príjmov a to:

### **a/ nepenažné príjmy zamestnancov poskytnuté ako:**

- príspevky na zabezpečenie stravovania
- príspevky na použitie rekreačného, zdravotníckeho, telovýchovného, športového zariadenia ktoré vlastní zamestnávateľ, alebo ktoré nevlastní ale prenájom si ho od jeho majiteľa a poskytne ho zamestnancom.
- príspevky na nealkoholické nápoje poskytované zamestnávateľom zamestnancovi na spotrebu na pracovisku.

Tieto zásady sú súčasťou KZ a nadobúdajú účinnosť dňom 1.1.2025 končia 31.12.2025

---

Zdenka Fazekas za ZOOZ  
za zamestnancov školstva

---

Mgr. Zuzana Nebusová  
Starostka obce

---

Marcela Kubičárová  
Za ostatných zamestnancov